

# 以人为本 拥抱云端

Improving Business Results Through People

# 以人为本 拥抱云端

---

高速发展的世界经济，企业战略改变迅速，员工要快速理解企业战略、在工作中逐一分解执行，而如何让员工理解企业的战略并有效的执行，是当今许多企业面对的难题。

**SAP**旗下**SuccessFactors HCM Suite**就是让企业使用合适的员工、拥有优秀的技能、做正确的工作，帮助企业完成企业既定的战略目标。

目前全球已有超过**177**个国家，**4300**多个客户认为**SuccessFactors**是最合适的**Software-as-a-Service (SaaS)** 商业软件，帮助企业降低了成本、提高了生产力。

高期企业管理咨询有限公司在中国有超过**7**年的**SAP**专业咨询和实施经验，是**SAP ERP**及云产品的双重认证合作伙伴之一，在国内对天合光能、奇瑞捷豹路虎、安吉斯广告集团等在**SuccessFactors**进行了咨询和实施工作。

# 转变，从现在开始

---

已有很多企业享受到了软件即服务（SaaS）模式所带来的好处：降低TCO、加速并简化配置实施过程、减少维护时间和资源、加速版本更新。对于CIO而言，SaaS模式减少了时间和资源花费，使他们有更多的时间做更重要的事。实际上，从内建型应用到云计算的转变反映出CIO从重视系统开发和维护到为企业提高生产力提供战略性服务的转变。

过去几年，企业取得成功的因素已经发生了转变，IT和HR发现自己越来越多的处于变革的核心。人力资源工作的价值已不仅是业务部门的合作伙伴，而且应该是与业务集成的价值创造者。

SuccessFactors设计上以人为本，在帮助企业实现人力资源管理自动化的同时，统一、优化并加速劳动力生产力，为企业带来真正的效益，而非简单通过技术手段提高运营效率。

# SuccessFactors HCM Suite介绍

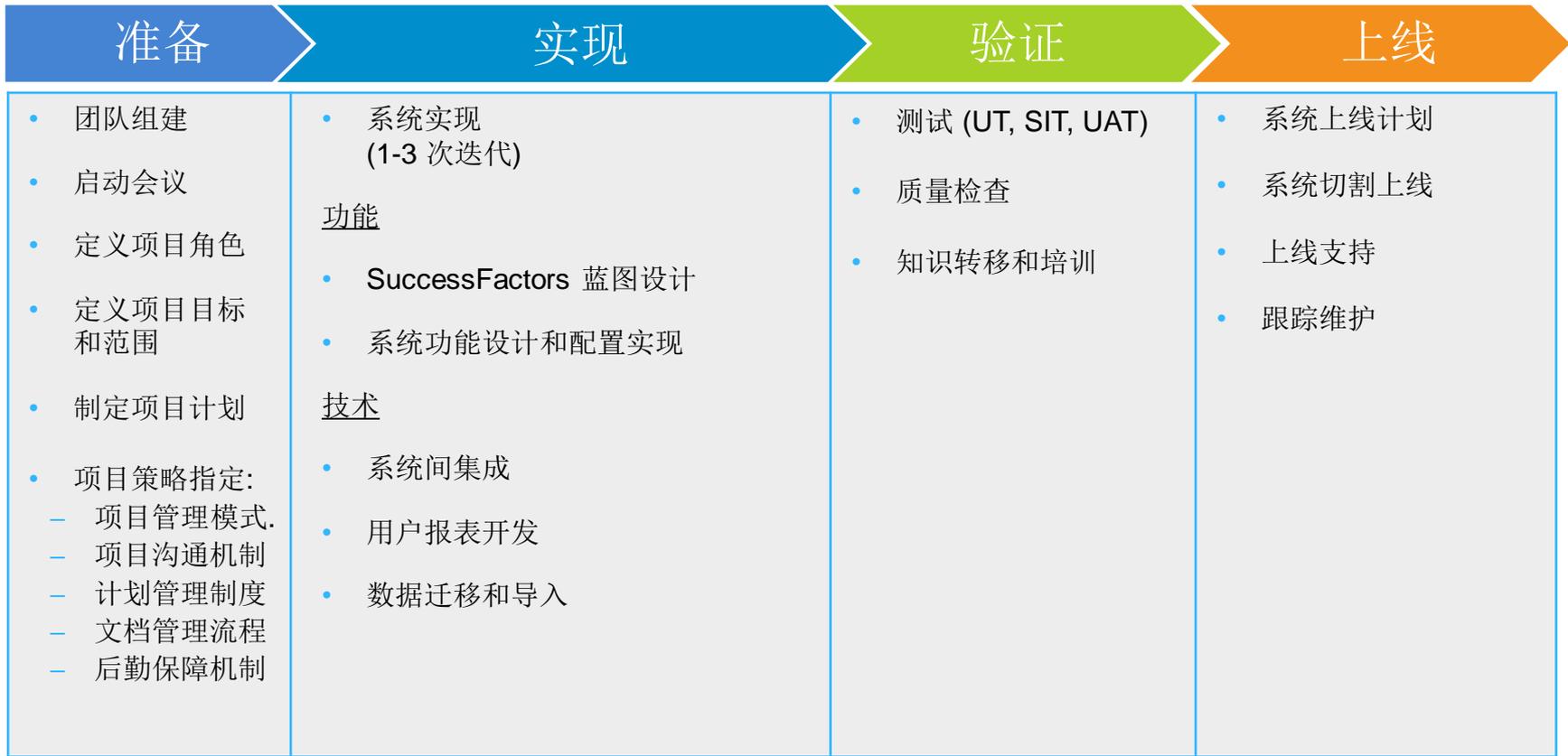
SuccessFactors 作为一家 SAP 子公司，是基于云的业务执行软件领域的领先提供商，目前为 60 多个行业内各种规模的企业提供业务整合、团队执行力、员工绩效以及学习管理解决方案。



# SuccessFactors HCM Suite优势

			
按需订购,灵活配置, 与SAP系统标准集成	降低TCO,不需增加专业IT人员和设备	快速实施,最快三个月即可上线,界面简单易用	每年多次系统升级,7X24不间断服务

# 高期咨询的实施方法



备注：在实施周期上，通常情况下目标管理、绩效管理、360°等模块评价需要8-12周；继任者管理、人力规划、员工培训等模块需要14-18周；招聘、薪酬、员工中心等模块需要20-24周以上。

# 高期咨询的服务保障

## 金牌服务

- 实施项目经理担任专职客户经理全面负责项目实施过程和上线运维客户服务
- 每季度客户回访，持续改善优化系统使用

## 专业实施

- 所有实施顾问具备HR系统8年以上实施经验，确保客户需求能快速、准确的理解和实现

## 快速响应

- 代表客户协调和处理所有系统运维问题，加速问题解决速度，确保问题处理质量
- 7x24小时不间断电话支持



# 高期企业管理咨询有限公司

张桥

高级销售经理

Weibo: @SAP-Panda

Phone: 18673158301

Mail: Bridge.zhang@gamc-china.com

Web: www.gamc-global.com