

# 以人致胜 决战云端

Improving Business Results through People



# Improving Business Results through People

---

高速发展的世界经济，企业战略改变迅速，员工要快速理解企业战略、在工作中逐一分解执行，而如何让员工理解企业的战略并有效的执行，是当今许多企业面对的难题。

**SuccessFactors HCM Suite**就是让企业使用合适的员工、拥有优秀的技能、做正确的工作，帮助企业完成企业既定的战略目标。

目前全球已有超过177个国家，3600多个客户认为**SuccessFactors**是最合适的**Software-as-a-Service (SaaS)** 商业软件，帮助企业降低了成本、提高了生产力。

高期企业管理咨询有限公司在中国有超过7年的**SAP**专业咨询和实施经验，是**SAP ERP**及云产品的双重认证合作伙伴之一，在国内对天合光能、奇瑞捷豹路虎、威孚集团等在**SuccessFactors**进行了咨询和实施工作。

# SuccessFactors HCM Suite



# Introduce-1

---

**Employee Central:** 提供友好的界面，统一的组合和人才数据，将原有的HR系统被动服务转变为员工的自助服务，能帮助IT、HR部门更快、更准的获得相关数据。

**Recruiting:** 通过端到端的管理，与社交平台互联，帮助企业吸引潜在候选人，衡量招聘结果。

**Onboarding:** 帮助招聘经理规范新员工入职事宜，提升员工入职满意度，快速适应和融入现有团队。

**Performance & Goals:** 帮助员工了解企业战略，分解其工作目标，实时监控分析对比，将员工绩效与企业战略紧密相连。

**Compensation:** 建立绩效工作文化，留住顶尖人才，提高生产力，并能较准和规范薪酬决策。

## Introduce-2

---

**Succession & Development:** 员工继承和发展，保证企业员工阶梯队伍和后备力量，将员工的学习和发展与其规划职位进行匹配，持续改善员工学习和职业规划。

**Learning:** 通过LMS解决方案，管理、开发和部署在线培训，让企业员工随时随地进行学习。

**Workforce Planning:** 通过系统提供的员工数据和基准信息，帮助企业预测未来人力需求，降低企业风险。

**Workforce Analytics & Reporting:** 通过最佳实践，以系统员工和业务数据为基础，提供易用的可视化报表，帮助企业进行决策分析。

**SAP Jam:** 通过SAP Jam平台帮助员工用从各种终端在社交化平台进行交互，包括文本、图片、视频等。



# 分享创新 成就你我

张桥  
高级销售经理  
@SAP-Panda  
Bridge.zhang@gamc-china.com  
www.gamc-china.com